

Иначе говоря, право признания отношений, существующих между сторонами, в качестве гражданско-правовых или трудовых отношений, принадлежит только судебным инстанциям.

В то же время, исходя из ст. 349 ТК, в суд могут обратиться по затронутому выше вопросу следующие субъекты:

- работники, а также любые другие лица, имеющие какие-либо права и/или обязанности в соответствии с ТК;
- работодатели (физические и юридические лица);
- профессиональные союзы и иные представляющие работников;
- патронаты;
- центральные и местные органы публичной власти - по обстоятельствам;
- прокурор в соответствии с действующим законодательством.

С другой стороны, в случае выявления органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, указанных в ст. 371 ТК, явных нарушений при оформлении трудовых отношений, в том числе заключение гражданско-правовых договоров вместо трудовых, упомянутые органы вправе констатировать документально такое правонарушение в соответствии с их служебными полномочиями, закрепленные в действующих законодательных актах, например, в Законе Республики Молдова № 140 от 10 мая 2001 года «О Государственной инспекции труда», в Законе Республики Молдова № 1129 от 7 июля 2000 года «О профессиональных союзах», в Кодексе Республики Молдова о правонарушениях и др.

С какой даты работник считается принятым на работу, если к работе он приступил, но договор, предвзякляемый при заключении трудового договора, не предоставил, хотя с момента начала работы прошло уже две недели?

Частью (1) ст. 57 ТК установлено, что при заключении индивидуального трудового договора (ИТД) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: