



MD-2005, mun.Chișinău, str.Constantin Tănase, 7
www.mf.gov.md, tel.(022) 26-25-23, fax. (022) 26-25-17

25.02.2019 nr. 08-06-131

La nr. _____

În atenția autorităților/instituțiilor
(conform listei)

Copie: **Consiliul Economic de pe lângă**
Prim-ministrul Republicii Moldova

Cu privire la unele explicații
la aplicarea art.111 alin.(1) din Codul Muncii

În legătură cu adresările parvenite pe marginea modului de aplicare a prevederilor art.111 alin.(1) din Codul Muncii pe subiectele ce țin de plata salariului mediu pentru salariații care sunt remunerați cu salarii lunare în zilele de sărbătoare nelucrătoare și de retribuirea muncii suplimentare în cazul remunerării muncii cu salariu lunar fix, Ministerul Finanțelor informează următoarele.

Prin art. XI al Legii nr.271/2018 pentru modificarea unor acte legislative, la art.111 alineatul (1) din Codul Muncii nr.154/2003, în partea introductivă, textul „în acord sau pe unitate de timp – oră sau zi” s-a substituit cu textul „în acord, cu salarii lunare sau pe unitate de timp – oră sau zi”.

Legea salarizării nr. 847/2002 stabilește expres trei forme de salarizare aplicabile atât pentru sectorul real, cât și pentru sectorul bugetar: pe unitate de timp (oră, zi), cu salariul lunar fix, în acord.

Angajații cu salariu fix obțin un salariu în sumă fixă la momentul semnării contractului de muncă, acesta fiind cunoscut și stabilit/garantat pentru viitor, astfel, salariul pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare fiind anticipat inclus în salariul în sumă fixă.

Completarea art.111 (1) a avut drept scop asigurarea normativă a faptului, că angajații în baza salariului lunar fix vor beneficia de remunerare în zilele de sărbătoare

declarate nelucrătoare, or, altfel spus, acestora li se păstrează salariul, indiferent de numărul zilelor de sărbătoare nelucrătoare pe parcursul lunii lucrate.

Art. 111 (1) din Codul Muncii utilizează sintagma de „salariu mediu” în privința remunerării pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare.

Conform prevederilor Codului Muncii și Legii salarizării nr. 847/2002 (i) salariul mediu include toate drepturile salariale, din care, conform legislației în vigoare, se calculează contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii, cu excepția plăților cu caracter unic și (ii) salariul mediu se garantează salariaților în cazurile prevăzute de legislația în vigoare, de contractele colective și/sau cele individuale de muncă, precum și (iii) modul de calculare a salariului mediu al salariatului este unic și se stabilește de Guvern.

Respectiv, Guvernul a emis Hotărârea nr. 426/2004, care expune modul de determinare a salariului mediu, aplicat pentru mai multe situații prevăzute de legislație (indemnizații, compensații, etc.), inclusiv pentru plata pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare și care nu conține norme cu privire la modul de calculare a salariului mediu pentru salariații în bază de salariu fix lunar.

În acest context, Ministerul Finanțelor consideră, că prevederile art. 111 (1), în redacția Legii nr. 271/2018 pentru modificarea unor acte normative, nu obligă angajatorul să achite careva plăți suplimentare salariaților pentru zilele declarate nelucrătoare.

Problema respectivă a fost discutată și în cadrul unei ședințe comune cu reprezentanții Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, patronatelor, prezidate de Consiliul Economic de pe lângă Prim-ministrul Republicii Moldova, în urma căreia au fost identificate posibilele căi de soluționare a situației create pe marginea tratării echivoce a normei din art. 111 (1).

În acest context, Ministerul Finanțelor recomandă abținerea de la achitarea angajaților a remunerării suplimentare pentru zilele declarate nelucrătoare pînă la decizia definitivă privitor la acest subiect.

MINISTRU

Ion CHICU