

**Перечень доплат и надбавок
компенсационного характера предоставляемых работникам,
и их минимальные размеры**

Наименование доплат и надбавок компенсационного характера	Минимальный размер доплат и надбавок к основной заработной плате
За интенсивность труда на конвейерах, поточных и автоматизированных линиях	30% тарифной ставки
За работу по графику с разделением рабочего дня на части с перерывом между ними не менее двух часов	30% тарифной ставки
За многосменный режим работы: за работу во II смену за работу в III смену	20% тарифной ставки 40% тарифной ставки
Несовершеннолетним работникам в связи с сокращением их рабочего дня согласно законодательству о труде	в зависимости от системы оплаты труда: повременщикам - в соответствии с тарифными ставками или должностными окладами, предусмотренными для данной работы; сдельщикам - по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой к тарифной ставке за время сокращения их рабочего времени по сравнению с работой взрослых рабочих
За совмещение профессий (должностей)	в зависимости от объема выполненной работы может быть использована вся экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения работников
За расширение зон обслуживания или увеличение объема выполненных работ	в зависимости от объема выполненной работы может быть использована вся экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения работников
За выполнение трудовых обязанностей временно отсутствующих работников	в зависимости от объема выполненной работы может быть использована вся экономия фонда заработной платы, полученная от высвобождения работников
Рабочим, выполняющим работы, предусмотренные для работников с низкими квалификационными разрядами	разница между тарифной ставкой рабочего, исходя из присвоенного ему разряда, и ставкой по выполняемой работе
За работу на отдельных объектах строительства и в районах возникновения чрезвычайных ситуаций	30 % тарифной ставки
Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, за руководство бригадой (звеном)	до 15 % от основной заработной платы в случае руководства бригадой численностью до 10 рабочих и в размере до 25 % за руководство бригадой численностью свыше 10 рабочих. Для звеньевых - в размере 50 % от величины надбавки в процентах, установленной для бригадира
Водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов - за классность	10 % тарифной ставки водителям II класса и 25 % - водителям I класса за отработанное в качестве водителя время
Водителям служебных автомобилей - за ненормированный рабочий день	до 25 % тарифной ставки
Работникам, переведенным по инициативе администрации на нижеоплачиваемую работу в связи с производственной необходимостью	разница между фактическим заработком за отработанное время и средним заработком по прежнему месту работы

Примечание. Не разрешается совмещение должностей в течение рабочего дня руководителями предприятий, их заместителям и помощникам, главному инженеру, главному бухгалтеру, другим главным специалистам, директорам подразделений и руководителям (менеджерам, начальникам) специализированных структурных подразделений в производственной деятельности, а другим руководящим работникам не разрешается совмещение двух руководящих должностей.